

Od: Zaměstnanci OICT [redacted]
Odesláno: pondělí 3. června 2024 23:54
Komu: Svoboda Bohuslav (ZHMP); Hřib Zdeněk (ZHMP); Hlaváček Petr (ZHMP); Komrsková Jana (ZHMP); Pospíšil Jiří (ZHMP); Udženija Alexandra (ZHMP); Hroza Michal (ZHMP); Klecanda Antonín (ZHMP); Kovářik Zdeněk (ZHMP); Mazur Daniel (ZHMP); Zábranský Adam (ZHMP); Kubelka Martin (MHMP); Károly Jiří (MHMP, OIC)
Předmět: Porušování zákona v OICT

Vážení,

mrzí nás, že musíme v této věci obtěžovat zrovna Vás, bohužel ale jako zástupci jediného akcionáře musíte vědět, jaké nepravosti se ve společnosti Operátor ICT, a.s. aktuálně odehrávají.

Na stránkách OICT byla nedávno zveřejněna odpověď na žádost podle zákona o svobodném přístupu k informacím, viz Odpověď na žádost č. 14 zde: <https://oict.cz/informace/drive-poskytnute-informace>. První dvě tabulky zahrnují čerpání fondu na reprezentaci a pohoštění obchodních partnerů jednotlivými členy představenstva za rok 2023, resp. za rok 2024 (do dubna). Z tabulky pro rok 2023 je zjevné zcela enormní čerpání tohoto fondu místopředsedou představenstva [redacted] ve výši přes 112 tisíc Kč! To je průměrně přes 9 tisíc Kč měsíčně! Nejen že to zcela překračuje čerpání fondu jakýmkoliv jiným členem představenstva, zároveň je překročen i měsíční limit, který má [redacted] stanoven ve výši 2500 Kč měsíčně. Výše limitu byla OICT také zveřejněna v této odpovědi (odpověď na otázku č. 3). [redacted] překračuje maximální povolený měsíční limit skoro 4x! Členové představenstva ani nemají povolené převádění nevybraného fondu z předchozích měsíců do měsíců dalších, k překročení limitu tak dochází i v jednotlivých kalendářních měsících. Sice na [redacted] převedli část svého fondu další dva členové představenstva, i tak by ale za rok měl včetně svého fondu (12x2500) nárok vyčerpat maximálně 30 tisíc Kč svých a 55 tisíc Kč převedených, tj. 85 tisíc Kč. [redacted] ale vyčerpal o víc jak 27 tisíc Kč více!!

Stejná situace se opakuje i v roce 2024. Členka představenstva [redacted] se sice pokoušela tato pochybení zakrýt tím, že na [redacted] převedla část svého fondu, i tak ale došlo k vyčerpání více peněz než na které měla nárok. Navíc [redacted] na [redacted] převedla v březnu 7500 Kč, tedy víc než kolik činí její měsíční limit (2500 Kč). Sama tak převádí peníze, na které jí nevznikl nárok! Je možné, že se tak snaží napomáhat [redacted] ve vyvádění peněz ze společnosti. [redacted] před vstupem do představenstva byla podřízenou [redacted] existuje tedy mezi nimi vztah. Také má v gesci ekonomické oddělení OICT. O jakékoliv nesrovnalosti ve vyplácení fondu na reprezentaci by tudíž měla vědět a na protiprávní jednání okamžitě upozornit, což se ale nestalo. Naopak od jejího nástupu do funkce členky představenstva je ekonomické oddělení nefunkční. Vedoucí ekonomického oddělení a hlavní účetní ukončila po cca měsíci a půl pracovní poměr kvůli neshodám s nadřízenými, její místo je dosud neobsazené a funkce je nahrazena externí účetní společností [redacted]. Externí společnost je nejen výrazně dražší (8800 Kč za MD + náklady na cestu), sídlo má navíc u Brna, takže těžko může mít o OICT takový přehled jako zaměstnanec na HPP. Obsazení pozice zaměstnance se v nejbližší době nejspíš neplánuje, když nedávno byla s účetní společností uzavřena další smlouva na 2 miliony Kč s dobou trvání do 30. 11. 2025 viz: <https://smlouvy.gov.cz/smlouva/28915048?backlink=xijia>. Toto jednání je minimálně podivné a může svědčit o snaze snížit úroveň kontroly na ekonomickém oddělení. Bývalá vedoucí ekonomického oddělení si navíc před odchodem měla údajně stěžovat na to, že na ni byl vyvíjen nátlak, aby členům představenstva vyplácela částky nad rámec jejich oprávněných nároků. Tuto informaci už bohužel nemůžeme potvrdit, ve světle ostatních zjištění se ale nejví jako nepravděpodobná.

[redacted] a [redacted] navíc společně s [redacted] prosadili v OICT zcela účelovou organizační změnu, která uvrhá společnost do chaosu a hrozí narušit základní řídicí procesy. Jen námtkou dochází ke zrušení pozice ředitelů úseků, jedině stabilní vrstvy vyššího managementu, narušení hierarchie vedoucí - zaměstnanec, znefunkčnění role generálního ředitele atd. Organizační změna nebyla v souladu s § 278 zákoníku práce vůbec projednána s jednou z odborových organizací působících u zaměstnavatele. Záměr organizační změny v rozporu se zákonem neprojednat dokonce OICT jako zaměstnavatel předem veřejně deklaroval!! Takové jednání považujeme za skandální! Organizační změna navíc proběhla narychlo před příchodem nového člena představenstva,

který přichází z prostředí mimo OICT a nemá v OICT zatím vazby. Nelze vůbec vyloučit, že toto vše je prováděno se záměrem rozbít kontrolní mechanismy, aby mohlo docházet k neoprávněným výplatám peněz z OICT.

Tímto Vás tak chceme upozornit na možné porušování zákona členy představenstva v OICT. Znovu připomínáme, že informace, ze kterých vycházíme, zveřejnil sám OICT v rámci odpovědi poskytnuté dle zákona, o jejich pravosti a pravdivosti tak není pochyb. Doporučujeme Vám prověřit, jak členové představenstva plní zákonnou povinnost péče řádného hospodáře. Dále Vám doporučujeme prostřednictvím dozorcí rady doporučit představenstvu odvolání rozhodnutí o organizační změně, minimálně dokud nebude vyšetřování ukončeno a vypořádány připomínky všech odborových organizací.

Zaměstnanci OICT